

COURSE RECORD

Code	BA 455
Name	Understanding and Leading Organizational Change
Hour per week	3 (3+0)
Credit	3
ECTS	5
Level/Year	Undergraduate/4
Semester	Fall
Type	Elective
Prerequisites	BA 301
Description	This course covers the fundamentals of organizational change and it focuses on planning and managing change. The course intends to teach students change strategies by examining the situations, theories, and resistance to change. Moreover, students will learn how to clearly define roles and responsibilities and handle resistance to change, key activities for effective organizational change management.
Objectives	Explaining the organizational change and key principles of leading change. Identifying resources and outcomes of organizational change Developing skills to understand the strategies used in the change management. Applying change management theories to real-life change management. Analyzing the failed change management and ethical issues and making effective suggestions for companies.
Learning Outcomes	<i>By the end of this course, students will be able to:</i> L01: Explain the importance of effective change management. L02: Identify the major drivers of organizational change. L03: Discuss the role leadership plays in anticipating, planning, and navigating organizational change. L04: Evaluate different options for organizational change in each of the frames and justify the choice for a recommended course of action. L05: Recognize leadership skills needed to help organizations plan a successful organizational change. L06: Explain the reasons why firms fail at implementing change and what strategies can be used to avoid them.

CONTRIBUTION TO PROGRAMME OUTCOMES*

	P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	P010
L01	5	3	1	2	1	1	1	1	1	1
L02	5	4	2	3	2	3	4	2	2	1
L03	5	5	3	2	4	5	4	3	5	3
L04	3	5	3	2	4	5	4	4	4	5
L05	5	5	2	3	2	4	5	4	3	4
L06	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5

* Contribution Level: 0: None, 1: Very Low, 2: Low, 3: Medium, 4: High, 5: Very High

COURSE CONTENT DETAILS

Topics	Outcomes
Introduction to Change Management	L01, L02
Drivers for Change, The change Adept Organization, Types of change	L01, L02, L04,
Dimensions of change: Leader Driven, Process driven, Improvement driven, Organizational Renewal	L02
Resistance to Change: Why change doesn't work, Reasons for resistance	L04, L05, L06
Communicating & Implementing change, Clear communication	L03, L05, L06,

DERS BİLGİLERİ

Kodu	BA 455
İsmi	Örgütsel Değişimi Anlamak ve Yönetmek
Haftalık Saati	3 (3+0)
Kredi	3
AKTS	5
Seviye / Yıl	Lisans/4
Dönem	Güz
Dersin Dili	İngilizce
Tip	Seçmeli
Ön Şart	BA 301
İçerik	Bu ders, örgütsel değişimin temellerini, değişimin planlaması ve yönetilmesini kapsar. Dersin ana amacı, öğrencilere örgütsel değişimin önemini anlatmak, değişimin nasıl yönetileceği ve başarılacağı konusunda bilgi vermek, değişim karşısında örgütlerin birey ve grup seviyesinde ne tür dirençler gösterdiklerini açıklamak, örgütsel değişim çabalarının başarısızlıkla sonuçlandığı durumları analiz etmek ve değişimin örgütsel performans üzerindeki stratejik önemi ile ilgili öğrencileri bilgilendirmektir. Ayrıca, öğrenciler rolleri ve sorumlulukları nasıl net bir şekilde tanımlayacaklarını ve değişime karşı direnci nasıl idare edeceklerini, etkili örgütsel değişim yönetimi için önemli aktiviteleri öğrenmeleri için planlanmıştır.