

COURSE RECORD

Code	BA 455
Name	Understanding and Leading Organizational Change
Hour per week	3 (3 + 0)
Credit	3
ECTS	5
Level/Year	Undergraduate/3-4
Type	Elective
Prerequisites	BA 301
Description	This course covers the fundamentals of organizational change, and it focuses on planning and managing change. The course is intended to teach students to change strategies by examining the situations, theories, and resistance to change. Moreover, students will learn how to clearly define roles and responsibilities and handle resistance to change, key activities for effective organizational change management.
Objectives	Explaining organizational change and the key principles of leading change. Identifying the resources and outcomes of organizational change. Applying change management theories and strategies to real-life contexts. Evaluating failed change management cases and ethical issues to inform actionable recommendations.
Learning Outcomes	<i>By the end of the course, the student will be able to</i> LO1. Explain the importance of effective change management. LO2. Identify the major drivers of organizational change. LO3. Analyze the role of leadership in anticipating, planning, and navigating organizational change. LO4. Recommend a course of action for organizational change across frames with an evidence-based rationale. LO5. Discover the leadership skills needed to help organizations plan successful organizational change. LO6. Explain reasons for change implementation failures and strategies to avoid them.

CONTRIBUTION TO PROGRAMME OUTCOMES*

	PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6	PO7	PO8	PO9	PO10
LO1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2
LO2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	4
LO3	4	4	5	4	3	3	2	3	2	4
LO4	5	5	4	3	2	3	3	3	3	4
LO5	3	2	4	5	4	3	2	2	2	2
LO6	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3

* Contribution Level: 0: None, 1: Very Low, 2: Low, 3: Medium, 4: High, 5: Very High

CONTRIBUTION TO INSTITUTIONAL LEARNING OUTCOMES*

	ILO1	ILO2	ILO3	ILO4	ILO5	ILO6	ILO7
LO1	3	2	2	2	2	2	2
LO2	3	2	2	2	2	2	2
LO3	4	2	2	2	4	3	2
LO4	5	3	3	3	3	3	3
LO5	3	2	2	2	5	3	2
LO6	4	3	3	3	3	3	3

* Contribution Level: 0: None, 1: Very Low, 2: Low, 3: Medium, 4: High, 5: Very High

COURSE CONTENT DETAILS

Topics	Outcomes
Introduction to Change Management	LO1, LO2
Drivers for Change, The Change Adept Organization, Types of Change	LO1, LO2, LO4

Dimensions of Change: Leader Driven, Process Driven, Improvement Driven, Organizational Renewal	L02
Resistance to Change, Reasons for Resistance	L04, L05, L06
Communicating & Implementing Change, Clear Communication	L03, L05, L06
The Change Transition, Communicating the Change	L03, L05, L06

DERS BİLGİLERİ

Kodu	BA 455
İsmi	Örgütsel Değişimi Anlamak ve Yönetmek
Haftalık Saati	3 (3 + 0)
Kredi	3
AKTS	5
Seviye/Yıl	Lisans/3-4
Dersin Dili	İngilizce
Tip	Seçmeli
Ön Şart	BA 301
İçerik	Bu ders, örgütsel değişimin temellerini, değişimin planlaması ve yönetilmesini kapsar. Dersin ana amacı, öğrencilere örgütsel değişimin önemini anlatmak, değişimin nasıl yönetileceği ve başarılacağı konusunda bilgi vermek, değişim karşısında örgütlerin birey ve grup seviyesinde ne tür dirençler gösterdiklerini açıklamak, örgütsel değişim çabalarının başarısızlıkla sonuçlandığı durumları analiz etmek ve değişimin örgütsel performans üzerindeki stratejik önemi ile ilgili öğrencileri bilgilendirmektir. Ayrıca, ders, öğrencilerin rolleri ve sorumlulukları nasıl net bir şekilde tanımlayacaklarını ve değişime karşı direnci nasıl idare edeceklerini ve etkili örgütsel değişim yönetimi için önemli aktiviteleri öğrenmeleri için planlanmıştır.